

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告

（2024 年度）

一、预算部门名称：苏州市人民政府国有资产监督管理委员会

二、年度履职目标完成情况：

2024 年，苏州市国资委深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，按照苏州市委、市政府决策部署，以“一个统领、一化两转两集中”为深化改革目标，深入实施苏州市国企改革深化提升行动，大力推进国企市场化改革，打开了国企发展新局面。（1）不断强化党建引领。对 14 家市属国企党纪学习教育开展全面督导。深入国企、板块开展学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲。印发市属国企党支部参与重大问题决策指引。推动市属国企认真落实“四同步、四对接”，全面实施基层党组织“六强六好”分类定级，建立完善“党委抓支部、支部管党员、党员带群众”工作机制。持续实施专业化青年人才“定岗特选计划”，延揽“双一流”人才 69 人，认定 2024 年度市属国有企业引进重点领域紧缺人才 90 名。完成十三届市委第六巡察组对国资委党委巡察及针对意识形态、选人用人、统战工作等专项督查，制定整改举措、一体推进问题检视整改。（2）系统推进国企深化改革。一是督导改革任务落实。深入实施国企改革深化提升行动，将实施方案分解为 182 项具体改革工作，确定了 224 项具体改革举措。制定出台推动国企改革深化提升若干工作措施，提出推进改革的 16 条具体措施。通过建立基层企业改革联系点制度、典型案例推广等方式，推动各项改革任务落地。二是加快市场化改革步伐。建立企业主业动态管理机制。研究规范企业人力资源管理相关措施。指导规范市属国企集团总部组织机构优化，全面去“机关化”“行政化”。推进市属国企市场化薪酬改革。指导创元集团下属江苏苏净集团成为国务院国资委职务科技成果赋权改革江苏省唯一试点企业。开展市属国有企业上市发展专项行动。三是推进新一轮布局优化和结构调整。深入调查研究市级国有资本布局现状和未来发展方向，牵头研究并推进落实新一轮市属国企优化整合方案。（3）抓好企业稳增长促投资。一是加大市属企业投资力度。开展重点投资项目常态化调度分析。二是推动重大项目建设。指导名城、城投、轨道、港航和交投集团等市属国企加强重大基础设施类

投资。今年以来，市属国企共发起设立战新产业方面项目 4 个，投资总额 4.72 亿元，市属企业出资 4.41 亿元。三是开展存量资产盘活利用。开展国有企业盘活存量资产专项行动，建立常态动态存量资产资源信息更新机制，汇总梳理监管企业拟盘活项目 37 项。（4）加大科创投入发力人工智能。发挥考核“指挥棒”作用，鼓励市属国企加大科技创新增量投入。市属国企全年研发经费投入保持两位数增长，重点制造业企业研发投入强度不低于 5%。制定市属国有企业加快推进“人工智能+”发展行动方案，发挥苏数科集团作用，配合市属国企梳理 50 余个人工智能模型。加快企业人工智能领域相关实验室建设，已建成实验室 10 个。（5）提升国资精准监管水平。一是开展苏州市国资国企数字化改革专项行动。印发行动方案，全面建设苏州智慧国资国企综合平台，构建“1+2+3+N”的国资国企数字化改革格局，年底前实现初步上线运行。二是建立出资人督查专员制度。出台出资人督查专员管理办法和考核评价和薪酬管理办法，向 14 家监管企业派出 6 名督查专员。三是完善专项督查整治机制。制定监管提示函和通报工作规则。开展全市国资国企巡察审计发现共性问题专项整治。做好全省地方金融服务实体经济和风险防控情况专项审计调查。四是重点防范企业融资风险。每月统计关注企业存量债券和三个月内到期债券兑付情况，参与建立债券领域风险防范联合会审机制。今年新增 5 家 AAA 信用评级企业，国资委监管企业获 AAA 主体信用评级企业增至 11 家。五是全力做好企业安全生产督导。以强化安全生产“六化”建设为重点，深入开展安全生产治本攻坚三年行动，市属国企持续保持“零事故、零伤亡”。

三、部门（单位）概况

（一）苏州市国资委为财政全额拨款的行政单位（行政二档），无下属单位。主要职能如下：（1）根据市政府授权，依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律和行政法规履行出资人职责，监管市属企业的国有资产，加强国有资产的管理工作。（2）承担监督所监管企业国有资产保值增值的责任，建立和完善国有资产保值增值指标体系，拟订考核标准，通过统计、稽核对所监管企业国有资产的保值增值情况进行监管，负责所监管企业工资分配管理工作，拟订所监管企业负责人收入分配政策并组织实施。（3）指导推进国有企业改革和重组，推进国有企业的现代企业制度建设，完善公司治理结构，推动国有经济布局 and 结构的战略性调整。（4）按照规定程序对市属国有企业国资方董事进行委派、更换、考核并根据其经营业绩进行奖惩，完善经营者激励和约束制度。（5）督促市属国有企业对在巡视、巡察、审计和监督检查中发现的共性问题进行整改，组织国有资产重大损失调查，提出意见建议。

(6) 负责组织所监管企业上交国有资本收益，会同有关部门拟订国有资本经营预算有关管理制度和办法，按照有关规定负责国有资本经营预决算编制和执行等工作。(7) 按照出资人职责，负责督促检查所监管企业贯彻落实国家安全生产方针政策及有关法律法规、标准等工作。(8) 负责企业国有资产基础管理，起草国有资产管理的地方性法规、规章草案，拟订有关规章、制度，按照有关规定对县级市、区国有资产管理工作进行指导和监督。(9) 负责市属国有企业基层党建工作，指导市属国有企业社会主义精神文明建设。(10) 完成市委、市政府交办的其他任务。(二) 机构情况及人员情况：苏州市国资委目前内设八个职能处室：分别是办公室(信息处)、考核评价处(政策法规处)、产权管理处、发展改革处(安全生产监督管理处)、督查处、党建工作处、组织人事处、机关党委。本部门无下属单位。截止 2024 年末，单位在职人员编制数为 33 人，其中行政编制 28 人，公益性岗位编制 5 人，单位实有在职人员 33 人，其中行政人员 29 人、公益性岗位人员 4 人。退休人员 18 人。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

2024 年部门收入年初预算 1565.93 万元，部门收入全年预算 62334.44 万元。根据 2024 年部门决算数据，2024 年部门全年收入 62334.44 万元，其中，一般公共预算财政拨款收入 61784.44 万元，占全部收入的 99.12%；国有资本经营预算财政拨款收入 550 万元，占全部收入的 0.88%；年初结转和结余 0 万元。2024 年部门支出年初预算 1565.93 万元，部门支出全年预算 62334.44 万元。根据 2024 年部门决算数据，2024 年部门全年支出 62334.44 万元，按支出用途划分，基本支出 1564.38 万元，占总支出的 2.51%；项目支出 60770.06 万元，占总支出的 97.49%。2024 年“三公”经费财政拨款支出年初预算合计 23.1 万元，根据 2024 年部门决算数据，“三公”经费支出合计 4.61 万元，其中，因公出国（境）费全年未发生支出；公务用车购置及运行维护费 0.01 万元；公务接待费 4.6 万元。

五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

预算资金使用计划性有待加强，完善用款计划管理，更科学合理的编制资金使用计划，进一步细化收支项目，按项目、按时间、按进度支出，提高资金的使用效益。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

结合最终评价结果，严格按照工作计划，合理安排预算资金使用，加强预算管理制度建设。同时将评价结果按照政府信息公开的方式进行公开，加强社会公众对财政资

金使用效益的监督。

七、预算信息

本年度预算资金（万元）	年初预算数（万元）	上年度结转及当年 预算追加追减数(万元)	调整预算数（万元）	实际支出数（万元）	执行率（%）
预算总金额	1565.93	60768.51	62334.44	62334.44	100.00%
基本支出	1369.35	195.03	1564.38	1564.38	100.00%
项目支出	196.58	60573.48	60770.06	60770.06	100.00%
专项培训费用	50		50	50	100.00%
专项委托业务费用	40		40	34.51	86.27%
评估、审计、认证费用	8		8	8	100.00%
党团活动使用经费	5.2		5.2	4.55	87.50%
安全生产费用	5		5	5	100.00%
市属国企党建经费	42		42	40.46	96.33%
信息化维护及设备更新维护费用	15		15	13.64	90.93%
体检费	9.38		9.38	9.38	100.00%
专项调研调查费用	22		22	22	100.00%

八、年度重点任务

对应部门主要职责	任务名称	完成情况
党建工作	增强机关党员干部党性修养	已完成
人才强企战略	青年人才“逐浪计划”	已完成
提高国企资产质量	存量资产盘活	已完成
	提升企业内审工作效能	已完成
推进国资国企改革转型	国有资本经营预算管理	已完成
	国企改革深化提升行动	已完成
	国企数字化转型	已完成
推进市场化经营机制制度化长效化	外部董事年度工作座谈会	已完成
	规范企业董事会建设	已完成

	优化高质量发展绩效评价指标体系	已完成
--	-----------------	-----

九、部门整体自评表

	类别	指标名称	指标目标值	指标完成值	完成值来源	偏差情况	原因分析
分解目标	决策	工作计划制定健全性	健全	健全	文件	0%	
		中长期规划制定健全性	健全	健全	文件	0%	
		绩效指标明确性	明确	明确	绩效目标填报及公开	0%	
		绩效目标合理性	合理	合理	绩效管理要求	0%	
		预算编制科学性	科学	科学	预算管理要求	0%	
		预算编制规范性	规范	规范	预算管理要求	0%	
	过程	预算管理制度健全性	健全	健全	预算管理要求	0%	

		资金使用合规性	合规	合规	内控管理要求	0%	
		基础信息完善性	完善	完善	预算管理要求	0%	
		绩效管理覆盖率	=100%	100%	绩效填报要求	0.00%	
		预决算信息公开度	公开	公开	预算公开平台及官网	0%	
		非税收入管理合规性	合规	合规	非税收入管理要求	0%	
		固定资产利用率	=100%	100%	资产管理要求	0.00%	
		资产管理制度健全性	健全	健全	资产管理要求	0%	
		资产管理规范性	规范	规范	资产管理要求	0%	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	内控管理要求	0%	
		项目管理制度健全性	健全	健全	内控管理要求	0%	
		在职人员控制率	=100%	100%	人员管理要求	0.00%	
		人员管理制度健全性	健全	健全	人员管理要求	0%	

		全性					
		人员管理制度执行有效性	有效	有效	人员管理要求	0%	
		组织建设工作及时完成率	=100%	100%	年度总结	0.00%	
		纪检监察工作有效性	有效	有效	年度总结	0%	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	100%	培训计划、年度总结	0.00%	
		支付进度符合率	=100%	100%	2024 年度部门决算	0.00%	
		预算偏差率	≤10%	3980.66%	2024 年度部门决算	39706.60%	2024 年大数据集团增加资本金 5 亿元及航产集团

							增加资本金 1 亿元纳入国资委一般公共预算财政拨款收入;国有资本经营预算纳入机关预算
		公用经费控制率	≤100%	75.83%	2024 年度部门 决算	-24.17%	未使用因公出国（境）费
		结转结余率	=0%	0%	2024 年度部门 决算	0%	

		政府采购执行率	=100%	100%	2024 年度部门 决算	0.00%	
		预算执行率	=100%	100%	2024 年度部门 决算	0.00%	
		预算调整率	=0%	3980.66%	2024 年度部门 决算	100%	2024 年 大数据 集团增 加资本 金 5 亿 元及航 产集团 增加资 本金 1 亿元纳 入国资 委一般 公共预 算财政 拨款收

							入; 国有资本经营预算纳入机关预算
		非税收入预算完成率	≥ 100	100%	2024 年度部门决算	0.00%	
		“三公经费”变动率	$\leq 0\%$	37.61%	2024 年度部门决算	100%	因工作需要, 公务接待费用增加
	效益	定岗特选	按需向高校招聘	按需向高校招聘	工作总结	0%	
		国有企业资产	保值增值	保值增值	工作总结	0%	
		相关企业生态指标	达标	达标	工作总结	0%	
		国有企业发展	做强做大做优	做强做大做优	工作总结	0%	

	满意度	监管企业满意度	≥95	100	工作总结	5.26%	
	履职	青年人才“逐浪计划”	≥2	2	工作总结	0.00%	
		外部董事年度工作座谈会	=1 次	1 次	工作总结	0.00%	
		国企数字化转型	优化提升	优化提升	工作总结	0%	
		攻坚存量资产盘活	优化提升	优化提升	工作总结	0%	
		增强机关党员干部党性修养	增强政治修养	增强政治修养	工作总结	0%	
		完善董事会工作报告和评价制度	科学、规范	科学、规范	工作总结	0%	
		国有资本经营预算管理	科学、规范	科学、规范	工作总结	0%	
		考核制度建设	全面覆盖	全面覆盖	工作总结	0%	
		国企改革深化提升行动	有效提升	有效提升	工作总结	0%	
		编制年度审计计	科学、规范	科学、规范	工作总结	0%	

		划					
--	--	---	--	--	--	--	--