

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		专项培训费用		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		苏州市人民政府国有资产监督管理委员会				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数	财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数	
	50	0	50	0	0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数	财政收回数	
	50	50	0	0	0	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		50		50		
专项培训费用		50		50		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（82分）	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	预算执行率	=100%	8	100%	8
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5

		管理制度健全性	健全	1	100%	1
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
	产出目标	培训人次	=700 人次	7.5	700 人次	7.5
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	7.5	100%	7.5
		培训标准符合规定	符合	7.5	100%	7.5
		培训完成时间	<=100%	7.5	100%	7.5
	效益目标	提升国有企业管理能力	提升国有企业管理能力	11.68	100%	11.68
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	11.66	100%	11.66
	满意度目标	受训学员满意度	>90%	11.66	100%	11.66
	合计					82

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；

某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。

项目基本情况	
项目概况	举办苏州市市属国有企业外部董事年度工作座谈会暨培训会议等
项目总目标	因工作需要召开的各类培训以便各项工作得以正常运行

年度绩效目标	因工作需要召开的各类培训以便各项工作得以正常运行
项目实施情况	根据工作安排按期完成
项目管理成效	通过抓好国企外部董事和青年人才的教育培训，针对不同的培训对象合理安排培训内容，做到有的放矢，着力提高干部的理论素养、知识水平、业务能力和领导能力
项目管理存在的问题及原因	根据年度工作安排按期完成,暂无问题
进一步加强项目管理的建议	无